

PRÉSENTE

GOVERNANCE D'ENTREPRISE, RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE ET GESTION DES RISQUES FORMATION DES CADRES SUPÉRIEURS

Thème : Démystifier la gouvernance d'entreprise, l'ESG et l'ERM dans le monde complexe des affaires.



EXPERTS DU PROGRAMME



Prof. Rainer GEIGER
Avocat et expert en
gouvernance



David LANNOY
Directeur général - Expert
de la pratique du risque



Marie NIGON
Juriste, Expert RSE



Phil GRIFFITHS:
Expert en gestion des
risques d'entreprise et
en audit interne.

Date: 27, 28, 29 & 30 novembre 2023

Lieu: Hotel Novotel Abidjan 10 Avenue Du General De Gaulle, Abidjan, Côte d'Ivoire

Ce programme de formation pour cadres sera dispensé en français.

APERÇU DU COURS

Le monde est en proie à une agitation intense qui se traduit par des troubles publics croissants, des catastrophes naturelles d'une ampleur inimaginable, la volatilité des marchés boursiers et l'incertitude économique mondiale. En cette période d'incertitude mondiale, comment naviguer dans ces eaux difficiles ? Les organisations de toutes tailles doivent recentrer leurs efforts sur la bonne gouvernance, la durabilité environnementale et l'exécution d'une gestion efficace des risques dans un environnement commercial dynamique et complexe, afin de gérer l'impact des événements futurs. La solution la plus précieuse est que les organisations d'entreprise reconnaissent le seul lien réel entre tous ces événements - le RISQUE - et tentent ensuite d'anticiper, de gérer et de faire face à ces risques au niveau de l'entreprise.

La gouvernance environnementale, sociale et d'entreprise est aujourd'hui l'un des sujets les plus brûlants dans le monde des affaires, en particulier dans les secteurs de l'énergie, des télécommunications et des services financiers, en raison de l'évolution constante de l'environnement réglementaire. Il est donc très important que les chefs d'entreprise sachent comment le développement durable et la gouvernance sont liés à la gestion des parties prenantes et à la réussite de l'entreprise. La relation entre une entreprise, son conseil d'administration et ses actionnaires fournit à l'entreprise un cadre général pour la mise en œuvre et la réalisation de ses objectifs stratégiques. Le conseil d'administration d'une entreprise doit s'engager à appliquer et à respecter les normes les plus élevées de compétence professionnelle dans ses activités en suivant à tout moment les lignes directrices de la loi sur la gouvernance d'entreprise ou du code de gouvernance d'entreprise. Une bonne citoyenneté d'entreprise exige l'application stricte des meilleures pratiques de gouvernance d'entreprise dans les activités de l'entreprise.

OBJECTIFS DU COURS

Ce cours sur l'environnement, la société, la gouvernance d'entreprise et la gestion des risques d'entreprise est conçu pour aider les cadres supérieurs, les directeurs généraux et les membres du conseil d'administration - ainsi que d'autres gestionnaires et professionnels - à comprendre les impératifs de la bonne gouvernance, de la responsabilité sociale et de la gestion des risques dans un environnement durable, et comment une culture de la bonne gouvernance et de la gestion des risques affecte la stratégie globale et la durabilité des organisations respectives qu'ils dirigent et/ou gèrent.

Pour parvenir à une gouvernance des risques durable et socialement responsable, les organisations doivent identifier les risques présents et futurs qui peuvent survenir, et déterminer les mesures appropriées pour atténuer ces risques. Cette formation de 4 jours fournit aux dirigeants d'entreprise, aux cadres supérieurs et aux cadres dirigeants des informations sur la durabilité, les risques, les récompenses et les défis associés aux tâches quotidiennes liées à l'exercice de leurs fonctions au sein d'une entreprise ou d'une organisation publique. Le transfert de compétences offert par cette intervention sur l'ESG, la gouvernance d'entreprise et la gestion des risques d'entreprise est fortement recommandé dans le cadre des tâches quotidiennes et du développement personnel de la carrière des administrateurs et des cadres supérieurs.

Si vous cherchez à développer vos compétences, vos capacités et votre maturité en matière de gestion environnementale, sociale, de gouvernance d'entreprise et de gestion des risques, ce cours est essentiel pour vous. Des instructeurs experts fourniront aux participants des connaissances sur la manière de développer une stratégie efficace de gouvernance des risques durables afin de protéger les actifs critiques et de permettre une prise de décision basée sur les risques et respectueuse de l'environnement afin de capitaliser sur de nouvelles opportunités.

LES AVANTAGES POUR VOUS ET VOTRE ENTREPRISE

Vous êtes un

- Membre du conseil d'administration, directeur général, directeur régional, directeur national
- Gestionnaire de risques ou cadre supérieur
- Propriétaire ou directeur d'entreprise
- Gestionnaire de risques d'entreprise
- Consultant en gouvernance d'entreprise
- Responsable de la conformité ou auditeur interne

Pour vous

- Vous identifierez l'ensemble des compétences nécessaires pour remplir votre rôle.
- Vous comprendrez les principaux aspects de la gouvernance et de la gestion des risques qui seront utiles à la prise de décision.
- Vous serez en mesure de formuler les exigences minimales d'une bonne gouvernance d'entreprise.
- Vous prendrez des décisions stratégiques en vous appuyant sur les bonnes idées et sur un niveau approprié de consultation et d'évaluation des risques.

Pour votre entreprise

- Des conseils et des analyses pertinents pour assurer la viabilité et la durabilité à long terme de votre organisation.
- Les meilleures pratiques en matière de gouvernance d'entreprise et de gestion des risques afin de fournir des informations stratégiques pertinentes.
- Une structure stable et efficace pour améliorer la qualité de la prise de décision.

RÉSULTATS DE L'APPRENTISSAGE

Les bonnes pratiques en action

◆ Comprendre et mettre en œuvre les meilleures pratiques en matière de gestion durable des risques et de gouvernance dans votre fonction de gestion des risques et de gouvernance.

Améliorez vos connaissances

◆ Un cours conçu par des experts en gouvernance et en gestion des risques, en collaboration avec une équipe de direction, débouchant sur un certificat exécutif.

Comprendre la situation dans son ensemble

◆ Mettre en œuvre et soutenir une approche holistique de la gouvernance durable et de la gestion des risques dans votre organisation.

A l'issue de ce cours, les participants seront en mesure de :

- Comprendre les exigences et les avantages de la gouvernance d'entreprise
- Renforcer le rôle du conseil d'administration et du comité d'audit afin d'intégrer la surveillance de la gouvernance

- Développer un processus efficace pour équilibrer les intérêts des principales parties prenantes
- Évaluer l'efficacité de la gestion de la réputation
- Comprendre les implications d'être un chef d'entreprise
- Appliquer l'"honnêteté intellectuelle" dans toutes les relations d'affaires
- Apprécier l'importance d'être responsable, de rendre des comptes, d'être juste et transparent, tout en faisant preuve d'intégrité et de compétence (RAFT + IC)
- Être prêt à devenir un agent de changement pour la bonne gouvernance
- Faire partie intégrante d'une entreprise plus éthique et socialement responsable, avec de meilleurs rapports sur le développement durable dans l'ensemble de l'entreprise
- Être prêt à communiquer de manière transparente avec toutes les parties prenantes, à l'extérieur comme à l'intérieur de l'entreprise
- Apprécier les tendances en matière de gouvernance d'entreprise dans le monde entier
- Comprendre comment contrôler et évaluer un programme de gestion des risques de l'entreprise en vue de l'améliorer
- Appliquer le modèle de GRE à tous les domaines pertinents de l'organisation en fonction de ses stratégies, de ses objectifs et de ses parties prenantes.
- Comprendre comment le COSO Enterprise Risk Management permet aux organisations de tous types et de toutes tailles de mieux gérer leur environnement de risque et de prendre de meilleures décisions grâce à l'utilisation du cadre COSO ERM ;
- Comprendre comment contrôler et évaluer un programme de gestion des risques de l'entreprise en vue de l'améliorer.
- Tirer parti des avantages d'une approche de la gestion des risques à l'échelle de l'entreprise- Appliquer le cadre de la GRE à l'ensemble de l'entreprise- Clarifier les rôles et les responsabilités en matière de GRE
- Apprécier les différentes techniques d'identification des risques- Favoriser une culture qui renforce la prise de risque appropriée afin d'équilibrer la création et la protection de la valeur.- Mettre en œuvre une atténuation efficace des risques- Lier la GRE au processus de planification de l'entreprise- Générer une valeur mesurable en alignant le cadre de la GRE sur les attentes de l'entreprise en matière de performance- Développer des indicateurs de risque clés (KRI) pour chaque secteur d'activité.- Décrire les principales questions environnementales, sociales et de gouvernance
- Expliquer comment les parties prenantes influencent les performances ESG de l'entreprise
- Comprendre comment l'ESG peut devenir un avantage concurrentiel- Répondre aux risques et aux opportunités en matière de développement durable et d'ESG
- Traduire les informations ESG en informations commerciales
- Appliquer une gouvernance efficace des risques liés au développement durable et aux facteurs ESG et veiller à ce que les cadres de gestion des risques, de conformité et de contrôle soient adaptés et solides.

DÉTAILS DES COURS:

Module 1 : Les fondements du gouvernement d'entreprise - une nécessité impérieuse

- Terminologie
- Définition et principes
- Éthique et efficacité
- Gouvernance publique et gouvernance d'entreprise : Interactions et synergies
- Sources formelles de gouvernement d'entreprise
- La relation entre les actionnaires et la direction
- Les quatre piliers : La responsabilité, l'obligation de rendre des comptes, la transparence comme pierre angulaire, le principe "se conformer ou s'expliquer", d'autres principes.
- Les échecs de la gouvernance d'entreprise (ENRON, VW, etc.)
- Rémunération des administrateurs : pas seulement une question de montant
- Contrôle de la conformité : Indicateurs d'information et de gouvernance, Un rapport-cadre efficace sur la gouvernance

Module 2 : Éléments clés de la gouvernance d'entreprise

- L'importance croissante de la gouvernance d'entreprise
- Explication de la gouvernance d'entreprise
- 6 principes fondamentaux de la gouvernance
- 7 signes d'alerte en matière de gouvernance
- Un nouveau document de réflexion sur la gouvernance d'entreprise sera diffusé.
- Répondre aux exigences des parties prenantes
- La responsabilité de l'entreprise
- Protéger la situation financière
- Alliances, partenariats et contrats
- Respect des promesses
- Gestion descendante de la réputation
- Gestion des médias
- Continuité de l'activité
- Exigences de la communauté et des autres parties prenantes
- Sources/traitements respectueux de l'environnement
- Gestion des plaintes
- Communication - interne et externe

***EXERCICE** - Évaluation de la gouvernance d'entreprise*

Module 3 : Les défis de la gouvernance d'entreprise en Afrique

- Une première évaluation
- Modèles émergents
- Les principes King IV (Afrique du Sud)

Module 4 : Bonnes pratiques au niveau international

- I. OCDE/G.20/Banque mondiale : un cadre institutionnel pour la bonne gouvernance
- II. Éléments clés en tant qu'orientation :
 - Intérêts et protection des actionnaires
 - Parties prenantes
 - Organes de direction
 - Transparence et publication d'informations
 - Durabilité et responsabilité sociale

Module 5. Applications et modulations

- Configurations africaines et mondiales
- Marchés financiers
- Sociétés non cotées et entreprises familiales
- Entreprises contrôlées par l'Etat

Module 6 : Gouvernance d'entreprise - communication interne et externe

- Disciplines en matière d'information financière externe
- Responsabilités et lignes directrices pour la communication au conseil d'administration
- Communication d'un programme de dénonciation au personnel de l'entreprise
- Communiquer par d'autres canaux d'information
- Mise en place d'une communication transversale et multidirectionnelle sur le contrôle interne
- Enquêtes auprès des parties externes

Module 7 : Gouvernance informatique

- La nécessité de veiller à ce que les processus informatiques soutiennent directement les stratégies et les objectifs de l'organisation.
- La gouvernance informatique permet d'assurer un lien étroit avec les activités d'ERM
- Identifier les opportunités potentielles d'amélioration des pratiques et des processus informatiques
- Identifier les domaines à haut risque
- Évaluer les vulnérabilités informatiques
- Une politique générale sur le niveau de sécurité et de respect de la vie privée dans l'ensemble de l'organisation
- une déclaration sur la classification des informations et les droits d'accès à chaque niveau
- une définition des concepts de propriété des données et des systèmes, ainsi que de l'autorité nécessaire pour créer, modifier ou supprimer des informations.
- l'utilisation de cadres clés tels que la norme ISO 27000
- Examen de la liste de contrôle ISO 27000

Module 8 : Responsabilité sociale des entreprises

- L'importance croissante de la responsabilité sociale des entreprises (RSE)
- Qu'est-ce que la RSE ?
- Les aspects plus larges de la RSE
- L'importance des pratiques commerciales responsables
- Comment évaluer la RSE - étapes clés
- Montrer l'exemple en matière d'intégrité et d'éthique
- Les opportunités sont-elles saisies pour développer la réputation éthique de l'entreprise ?
- Comment nous assurons-nous que le personnel a et affiche les bonnes attitudes ?
- L'entreprise a-t-elle évalué sa réputation en matière de responsabilité sociale et son impact sur la prospérité de l'entreprise ?
- Le conseil d'administration, et en particulier le directeur général, sont-ils sensibles et réceptifs aux préoccupations des parties prenantes en matière de RSE ?

Module 9 : La gestion des risques du point de vue de la gouvernance d'entreprise

- La gestion des risques dans la gouvernance d'entreprise
- Que peuvent nous apprendre les codes de gouvernance d'entreprise sur les risques ?
- La gestion des risques
 - o Vue d'ensemble de la gestion des risques - pourquoi avons-nous tous besoin de la gestion des risques ?
 - o La gestion des risques est une question de bonne gestion
 - o Définitions du risque et de la gestion du risque
 - o Principes clés et lignes directrices du COSO et de l'ISO31000
 - o Le processus de gestion des risques
 - o Rôles et responsabilités en matière de gestion des risques

Module 10 : Les éléments clés de la gestion du risque d'entreprise (ERM)

- L'importance de la gestion du risque d'entreprise
- La crise économique actuelle et la manière dont la GRE peut constituer une bouée de sauvetage
- Comment la GRE renforcera la capacité d'anticiper, d'évaluer et de gérer le changement dans l'ensemble de l'entreprise.
- Le rôle et les responsabilités des administrateurs et des cadres supérieurs en matière de GRE
- L'engagement des parties prenantes dans l'élaboration de la stratégie de gestion des risques et la définition de la politique.
- Le lien entre le risque et les objectifs stratégiques

- Développement du cadre de la GRE
- Surprises et risques
- Vendre les avantages à l'encadrement supérieur

Exercice 1 - 20 questions sur les processus de gestion des risques

Module 11 : L'assurance du point de vue de la gouvernance d'entreprise

Le contrôle interne

- Cadres de référence
- Définition du contrôle interne
- Objectifs, composantes et principes du contrôle interne
- Rôles et responsabilités en matière de contrôle interne
- Limites du contrôle interne
- Types de contrôles
- Évaluation du système de contrôle interne

L'audit interne

- Le rôle de l'IAF dans la gestion des risques
- L'impact de l'ERM sur l'assurance de l'audit interne
- Le modèle des trois lignes de défense

Module 12 : Caractéristiques d'un processus GRE efficace

- Engagement du conseil d'administration à l'égard de la GRE en tant que cadre décisionnel essentiel
- Un responsable de la gestion des risques occupant un poste de haut niveau pour piloter le processus
- Une culture de la GRE qui encourage l'engagement et la responsabilisation à tous les niveaux de l'organisation
- L'engagement des parties prenantes dans l'élaboration de la stratégie de gestion des risques et la définition de la politique.
- Veiller à disposer d'une terminologie commune en matière de risques et la diffuser largement.
- Identification des risques nouveaux et émergents

Module 13 : Techniques d'évaluation, de mesure et d'identification des risques

- Comment quantifier et mesurer le risque - et pourquoi l'approche traditionnelle peut être trompeuse
- Mise en place d'un programme de GRE - les étapes de la réussite
- La nécessité de critères de risque quantitatifs et qualitatifs
- Comment identifier, trier et regrouper les risques ?
- Le pouvoir des ateliers de travail sur les risques
- La nécessité d'approfondir les techniques de gestion des risques
 - o Analyse des causes profondes
 - o Brainstorming et entretiens
 - o Analyse d'Ishikawa (en arête de poisson)
 - o Simulations de Monte Carlo
 - o Réseaux bayésiens
 - o Analyse Delphi
 - o Analyse du nœud papillon
 - o Analyse d'impact sur l'entreprise (BIA)
 - o Analyse de scénarios

Exercice : Techniques d'évaluation de la gestion des risques

Module 14 : Relier le processus de GRE aux objectifs stratégiques, à la planification des activités et aux indicateurs de risques préventifs. et les principaux indicateurs de risques préventifs

- Relier les risques de l'entreprise au processus de planification stratégique
- Relier les risques opérationnels à la planification des services
- Développer un programme pour refléter ces objectifs
- Propriétaires des risques - comment déterminer ce personnel et faire respecter le principe de propriété
- Déclarations annuelles des propriétaires des risques
- Développer le suivi des risques
- Déclarations d'appétit pour le risque et définition d'indicateurs clés de risque préventif
- L'appétit pour le risque - l'aspect le moins compris du risque ?
- Déclarations de risques externes - principaux facteurs de risque
- Des exemples de déclarations d'appétit pour le risque seront fournis
- Pratiques de l'industrie en matière d'appétit pour le risque
- Structure de l'appétit pour le risque actionnable
- Appétence, tolérances, KRI et limites
- Approches descendante et ascendante de l'appétit pour le risque
- Catégories de risques
- Principales caractéristiques des indicateurs de risque clés préventifs
- Indicateurs clés de performance et indicateurs clés de risque
- Conception des KRI : seuils et données
- Utilisation du registre des risques comme cadre décisionnel
- Rapport trimestriel au conseil d'administration pour examiner les progrès accomplis dans la gestion des risques
- Rapports du comité de gestion des risques
- Évaluation semestrielle des principaux risques pour s'assurer que les nouveaux risques sont identifiés et pris en compte
- Mise en place d'un cadre de gestion des risques
- Examen de l'étude Global RM

Module 15 : Examen du processus global de GRE

- Définir la position de l'entreprise en matière de gestion des risques d'entreprise
- Tenir le conseil d'administration informé des risques les plus importants
- Évaluation des capacités de gestion des risques
- Évaluer les principales surprises
- Examen des évaluations des risques dans chaque fonction
- Veiller à ce que les actions visant à traiter les risques soient mises en œuvre
- Veiller à ce que toutes les fonctions évaluent leurs risques de manière cohérente
- Évaluer les résultats et les remettre en question si nécessaire
- Identification des risques
- Examen des registres de risques
- Impératifs de changement
- Comparaison entre les contrôles perçus et les contrôles réels
- Un outil d'évaluation de la GRE sera partagé

Exercice - *Évaluation du processus GRE*

Module 16 : Durabilité, risques et opportunités ESG

Cette session permettra aux cadres supérieurs et aux membres des conseils d'administration de mener la transformation organisationnelle et la planification de la transition nécessaires pour atteindre leurs objectifs en matière d'ESG et de développement durable. Elle servira de catalyseur pour améliorer les normes d'excellence en matière de gouvernance, en intégrant les considérations ESG afin de fournir la bonne orientation stratégique, de diriger les performances et la conformité de l'organisation et d'obtenir les meilleurs résultats pour toutes les parties prenantes.

Les points essentiels sont les suivants :

- Durabilité, environnement, climat, société et bonne gouvernance
- Gouvernance durable : Gouvernance environnementale et sociale (ESG), investissement socialement responsable (ISR).
- Gouvernance et gestion des risques en matière de durabilité et d'ESG
- Normes, mesures et indicateurs mondiaux en matière d'ESG et de développement durable
- Engagement des parties prenantes sur les questions ESG
- Alignement de l'orientation organisationnelle
- Réévaluation, adaptation et transformation des structures
- Éléments culturels et comportementaux de l'ESG et du développement durable
- Assurance et surveillance intégrées
- Exigences en matière de divulgation, de transparence et d'établissement de rapports sur les questions ESG et de développement durable

Séance de clôture : Questions et réponses

QUI DOIT PARTICIPER ?

Cette masterclass sur la gouvernance environnementale et sociale, la gouvernance d'entreprise et la gestion des risques d'entreprise est spécialement conçue pour les cadres supérieurs, les directeurs généraux et les membres du conseil d'administration qui sont responsables de la mise en œuvre d'une gouvernance efficace, d'un contrôle des risques et d'un environnement de surveillance dans les organisations publiques et les entreprises privées.

Le cours aidera les cadres supérieurs des banques, des compagnies d'assurance, des sociétés de télécommunications, des sociétés de soins de santé/pharmaceutiques, des entreprises pétrolières et gazières multinationales, des entreprises publiques et des bourses en Afrique. Les gestionnaires de risques, les PDG, les directeurs généraux, les directeurs des opérations, les cadres supérieurs et les directeurs des banques, des compagnies d'assurance, des autorités de régulation, des réassureurs, des institutions de microfinance, des systèmes de santé et d'assurance, des secteurs du transport maritime, de la fabrication, de la construction et de l'ingénierie, des institutions de développement financier et d'autres prestataires de services financiers.

Le cours est recommandé aux personnes responsables des technologies de l'information et des produits numériques, de la stratégie et du développement commercial, de la distribution, du commerce de détail et du réseau d'agences, du développement et de l'innovation des produits et des services, des relations avec la clientèle et de la segmentation, des ventes et du marketing, des cabinets de conseil, des cabinets d'avocats, des sociétés de planification financière et de conseil et des sociétés de marketing direct.

- Professionnels des technologies de l'information et des télécommunications, des services financiers, des soins de santé, du transport maritime, de l'industrie manufacturière, de la construction et de l'ingénierie, etc.
- Directeurs généraux, PDG, directeurs et décideurs clés - dans le secteur public et le secteur privé organisé (SPO).
- Les régulateurs des secteurs des services financiers et des entreprises.

- Fonctionnaires et représentants d'organisations internationales et d'organismes donateurs.
- Consultants financiers, banques, marchés des capitaux et assurances.
- Dirigeants d'organisations de microfinance, d'ONG ou d'autres affiliés potentiels intéressés par les technologies numériques.

Les DSI, les responsables des TIC, de la transformation numérique, du développement de produits et de la stratégie, les innovateurs internes, les chefs de projet qui dirigent des projets d'innovation d'entreprise.

Les organisations et les secteurs d'activité qui bénéficieront de la formation :

- Compagnies et institutions d'assurance, de banque et de finance
- Entreprises pétrolières et gazières multinationales, agences internationales et gouvernementales
- Entreprises publiques et bourses de valeurs
- Sociétés de transport et d'infrastructure
- Sociétés de télécommunications et de technologies de l'information
- Sociétés de vente au détail et de distribution
- Sociétés pharmaceutiques et de soins de santé
- Entreprises du secteur de l'énergie et des ressources
- Sociétés de voyage et d'hôtellerie
- Sociétés de biens de consommation (alimentaires et non alimentaires)

LES RESPONSABLES DE COURS ET LES EXPERTS DES PROGRAMMES

Prof. Rainer Geiger

Avocat et expert en gouvernance



Rainer Geiger est avocat et conseiller principal en matière de droit économique international, d'investissement, de gouvernance et de développement. Il est diplômé de l'université de Heidelberg en Allemagne et de la Columbia Law School, où il est titulaire d'un doctorat et d'un diplôme de troisième cycle en droit. Il a commencé sa carrière professionnelle au sein des ministères allemands de l'économie et de la coopération économique et a été secrétaire de la commission des finances de la Conférence sur la coopération économique internationale à Paris. En 1977, il a rejoint l'OCDE, où il a occupé divers postes dans les domaines de l'investissement, de la concurrence et de la gouvernance. Jusqu'en 2008, il a

été directeur adjoint pour les affaires financières et les entreprises et chef du programme d'investissement pour le Moyen-Orient et l'Afrique du Nord (MENA-OCDE). De 1995 à 2005, M. Geiger a été président du conseil d'administration du Centre pour le développement du secteur privé à Istanbul (Turquie) et, jusqu'en 2008, coprésident de l'Investment Compact pour l'Europe du Sud-Est. M. Geiger a enseigné un programme de doctorat en droit économique international à l'Université de Paris I, Panthéon-Sorbonne. De 2014 à 2018, il a été directeur du Centre pour l'investissement durable en Afrique, qui fait partie de l'Institut euro-africain de droit économique. M. Geiger a publié de nombreux articles dans le domaine de l'investissement, du développement, de la concurrence et de la gouvernance d'entreprise.

Publications récentes de M. Geiger :

- La gouvernance d'entreprise des sociétés transnationales dans les marchés émergents : Why does it matter ? In the Rise of Transnational Corporations from Emerging Markets : Threat or Opportunity ? (Edgar Elger, 2008)
- Responsabilité sociale et développement durable : le rôle des entreprises dans le commerce international et la société (Pedone, 2010)
- Cohérence dans l'élaboration des règles du commerce international : Actors, Instruments and Implementation, George Washington International Law Review, 295 (2011)
- Devoir de diligence et responsabilité sociale des entreprises (avec M. Nigon, Mélanges Bernard Remiche, 2014)
- Les procédures d'arbitrage dans les accords d'investissement de l'Union européenne : Le défi des traités transatlantiques (RIDE 4/2015)

David Lannoy

Risk management expert



Formateur expérimenté en gestion des risques d'entreprise et concepteur de cours. David Lannoy a acquis une vaste expérience de la gestion des risques au cours des 20 dernières années. Il a travaillé dans un large éventail de secteurs, notamment les services publics, la finance, les télécommunications et les sciences de la vie.

David est titulaire d'une maîtrise en sciences politiques et de diplômes supérieurs obtenus dans le cadre de cours de gestion des risques très réputés dispensés par des écoles de commerce de premier plan (Vlerick Business School, Gand, EDHEC et HEC à Genève). Il prépare également un doctorat dans le domaine de la gestion des risques d'entreprise. David a été admis à l'Institute of Risk Management (IRM) à Londres en tant que membre spécialisé et président du groupe régional belgo-luxembourgeois de l'IRM. Il est également un gestionnaire de risques ISO 31000 et un professionnel certifié du contrôle interne. David a développé une méthodologie d'évaluation des risques basée sur l'approche Lego Serious Play qui a été largement reconnue au sein de la communauté de la gestion des risques (Conférence annuelle du RIMS à Boston et Conférence de la Société danoise des ingénieurs sur la gestion des risques à Copenhague) et a été présélectionnée pour les CIR Risk Management Awards 2019 dans la catégorie " Risk Management Innovation of the Year ". David est régulièrement invité à donner des cours et à superviser des mémoires de maîtrise à HEC Lausanne, à l'école Solvay de Bruxelles, à l'école de commerce IESEG de Lille et à l'école de gestion Skolkovo de Moscou. Il contribue également régulièrement à des publications professionnelles. La créativité de David et sa capacité à communiquer sur des sujets complexes font de lui un orateur et un formateur apprécié d'un large éventail de publics.

Marie NIGON

Juriste, Expert RSE



Marie NIGON est diplômée de Paris I (Panthéon/Sorbonne), premier prix de l'Institut de Droit Comparé.

Ses qualifications et expériences professionnelles sont les suivantes:

- Projet international (Japon, Etats Unis, Royaume Uni, Allemagne) à la Commission des Opérations de Bourse, Paris
- OCDE Centre de Coopération avec les Economies de Transition (Europe de l'Est)
- OCDE Centre international d'Istanbul, activités de formation et d'enseignement
- AFNOR: expert délégué international pour la négociation de la norme ISO

26000 (Responsabilité sociétale des entreprises)

- Université de Paris I enseignement au niveau du doctorat, droit international économique
- Université de Paris XII, enseignement au niveau master sur la RSE et la lutte contre la corruption
- Administrateur, Conseil d'administration de Transparency International France, 13 ans
- Secrétaire Générale de l'ADERSE (Associations des Enseignants en RSE) 5 ans
- Membre du Conseil National Développement Durable
- Maire (deux mandats), élue déléguée intercommunale
- nombreuses activités dans la société civile, vice-présidentes de plusieurs associations.

Phil Griffiths:

Expert de premier plan en matière de gestion des risques d'entreprise et d'audit interne.



Comptable agréé, Phil a plus de 35 ans d'expérience dans la gestion des risques, la gouvernance d'entreprise, l'audit interne et la prévention des fraudes en tant que praticien, conseiller professionnel, animateur et formateur.

Phil est reconnu comme un expert de premier plan en matière de gestion des risques d'entreprise et d'audit interne. Il a occupé des postes de direction au niveau international, dans les domaines de la gestion des risques, de l'audit interne, de la finance, de l'informatique et de la gestion de projets. Il possède plus de 20 ans d'expérience dans le domaine de la formation, ayant formé des professionnels de plus de 3000 organisations à travers le monde, principalement des banques et des institutions financières. Il est un auteur accompli. Son livre "Risk Based Auditing" est un best-seller international et son dernier livre "Enterprise Risk Management - The Key to Business Success" est acclamé dans le monde entier. Phil est actuellement directeur général de Business Risk Management Ltd, au Royaume-Uni. Il est connu pour être un animateur, un formateur et un conférencier accompli et charismatique. Il est continuellement sollicité pour dispenser des formations et des services de conseil dans les domaines de la gestion des risques, de la gouvernance d'entreprise, de l'audit interne et de la prévention des fraudes.

Informations pratiques

Date : 27, 28, 29 et 30 novembre 2023 (4 jours)

Heure : de 9h00 à 16h30 tous les jours.

Lieu : Hotel Novotel Abidjan 10 Avenue Du General De Gaulle, Abidjan, Côte d'Ivoire

Frais de cours

Le prix du cours est structuré de manière à le rendre abordable pour les entreprises / organisations et à faciliter le paiement pour tous les participants comme suit

1. Pays africains anglophones / participants étrangers :

- **Prix "early bird"** – **2,000 USD** par personne ((inscrivez-vous et payez vos frais de cours avant le 15 novembre 2023).
- **Prix de groupe** – **1,750 USD** par personne pour 3 personnes d'une même entreprise/organisation (inscrivez-vous et payez vos frais de cours avant le 15 novembre 2023).
- **Prix d'inscription tardive** – **2,500 USD** par personne (s'inscrire et payer les frais de cours après le 15 novembre 2023).

2. Euro / pays d'Afrique francophone / participants étrangers :

- **Prix "early bird"** – **1,750 euros** par personne (s'inscrire et payer avant le 15 novembre 2023)
- **Prix de groupe** – **1,500 euros** par personne pour 4 personnes de la même entreprise/organisation (s'inscrire et payer avant le 15 novembre 2023).
- **Prix de l'inscription tardive** – **2,000 euros** par personne (s'inscrire et payer le prix du cours après le 15 novembre 2023).

Les frais de cours couvrent

- Quatre jours de formation de haute qualité dispensée par des experts dans le domaine de la gouvernance d'entreprise et de la gestion des risques d'entreprise.
- Les honoraires des intervenants, la location des locaux, les pauses thé/café, le déjeuner et les rafraîchissements tout au long des journées de formation.
- Le transport aller-retour pour les visites touristiques, les visites de la ville et les visites de sites par les participants en dehors du pays d'accueil.
- Matériel pédagogique au format PDF à emporter avec soi.
- Un dossier de séminaire, un certificat de reconnaissance et une photo de groupe.

NOTE : Tous les participants venant de l'extérieur du pays d'accueil (Côte d'Ivoire) sont responsables de leur hébergement à l'hôtel, de leur billet d'avion, de leur dîner et de leurs autres dépenses personnelles.

Comment payer les frais de cours :

Les participants des pays africains et de la zone euro doivent effectuer le paiement des frais de cours par transfert SWIFT sur le compte bancaire ci-dessous :

Bénéficiaire : West Africa Business School

Numéro de compte en euros : 5080132168

Nom de la banque : Zenith Bank Plc

Code Swift : ZEIBNGLA

Adresse de la banque : Plot 84 Ajose Adeogun Street, Victoria Island - Lagos

Comment s'inscrire à la formation

Inscrivez-vous en remplissant le formulaire d'inscription ci-joint ou envoyez simplement les noms de vos participants par e-mail à : wabs.edu@gmail.com.

Dès que nous aurons reçu les coordonnées de vos participants (nom complet, fonction, numéro de téléphone portable et adresse électronique), nous vous enverrons une facture pour le paiement des frais de cours afin que vous puissiez traiter les frais de cours et nous les transférer.

Vous pouvez également appeler et parler au responsable du programme au numéro de téléphone suivant : +2348143002943, +2348027922649 de 9h à 16h du lundi au vendredi.

A propos des organisateurs de la formation

ACADÉMIE AFRICAINE DE LA BANCASSURANCE



L'Africa Bancassurance Academy Limited est un centre de ressources de formation et de conseil créé en 2018 avec pour mandat d'aider les opérateurs de services financiers et les régulateurs africains à favoriser une approche durable, centrée sur le client et axée sur les résultats, du développement de solutions de bancassurance sur le continent. L'objectif de l'Africa

Bancassurance Academy Limited est de fournir des services de conseil sur mesure ainsi qu'une formation et un développement de haute qualité aux banques et aux compagnies d'assurance ainsi qu'à leurs dirigeants qui sont déjà actifs dans ce canal de vente et de distribution ou qui prévoient de l'être.

L'Africa Bancassurance Academy Limited s'appuie sur un pool d'experts et de praticiens locaux et internationaux de la bancassurance qui fourniront en permanence des services de conseil, formeront et encadreront les étudiants pendant qu'ils étudient et apprennent les meilleures pratiques pour le développement de la bancassurance en Afrique. Notre plan stratégique de conseil, d'apprentissage et de développement prévoit qu'au cours des dix (10) prochaines années, le programme de l'Africa Bancassurance Academy Limited se concentrera sur la transformation des activités de bancassurance dans les pays d'Afrique subsaharienne, notamment l'Afrique du Sud, l'Algérie, l'Angola, le Cameroun, la Côte d'Ivoire, l'Égypte, le Ghana, le Kenya, le Maroc, le Mozambique, le Nigeria, la Tanzanie, l'Ouganda et la Zambie, etc. La demande d'assurance augmentant en Afrique, ces pays sont bien placés pour développer leur marché respectif de la bancassurance en tant que canal de distribution solide et inclusif pour les solutions d'assurance et de retraite. Bienvenue à l'Africa Bancassurance Academy Limited, où nous créons un avantage concurrentiel durable en développant une capacité de distribution durable de la bancassurance et une diversité des canaux en Afrique.

ÉCOLE DE COMMERCE D'AFRIQUE DE L'OUEST



La West Africa Business School (WABS) a été créée pour répondre à la nécessité d'un institut de formation professionnelle, de formation en entreprise et de formation des cadres de haute qualité, afin de répondre aux besoins des professionnels en activité qui souhaitent poursuivre leur formation professionnelle et académique tout en restant dans la vie active.

L'école a été enregistrée le 7 mai 2002 auprès de la Commission des affaires corporatives du Nigeria (RC.1652834) en tant qu'institution régionale de formation privée. La West Africa Business School est un fournisseur du Groupe de la Banque mondiale (GBM) dont le numéro d'identification est 198867.

La West Africa Business School a commencé par organiser des séminaires, des ateliers et des cours de courte durée sur les affaires. En janvier 2010, l'école a lancé des conférences commerciales stratégiques spécialisées, des programmes de leadership et des cours de formation en gestion à travers l'Afrique, en se concentrant principalement sur le secteur des services financiers. Aujourd'hui, la West Africa Business School (WABS) est devenue un nom familier et une marque mondiale, bien connue en Afrique pour offrir une formation de classe mondiale aux entreprises, au développement du capital humain du gouvernement, à la formation professionnelle, à la formation des cadres, à l'intelligence économique et à la recherche.

Le WABS proclame que l'apprentissage et le développement du capital humain renforcent la structure des organisations dans le monde entier. Ils garantissent une action stratégique intelligente à tous les niveaux et donnent aux individus les outils et la conscience nécessaires pour affiner cette stratégie. Grâce à l'apprentissage continu, les dirigeants des organisations font de l'expertise de niveau international une partie intégrante de l'organisation. Au lieu de dépendre d'un soutien extérieur, vous renforcez la capacité de vos cadres et dirigeants à relever les défis. Et en exposant les cadres supérieurs à une réflexion de pointe, vous vous assurez que votre entreprise dispose de la motivation stratégique dont elle a besoin pour réussir. WABS propose aux entreprises des services de formation, de développement des compétences, de recherche d'informations et de conseil. WABS propose des programmes de formation spécialisés, individuels ou en entreprise, à la fois pratiques et rigoureux, qui s'appuient sur les forces du corps professoral de l'école, composé d'universitaires de renommée mondiale, de chefs d'entreprise et de consultants de premier plan en matière de développement de la gestion. La recherche de WABS se concentre sur les derniers défis commerciaux dans tous les secteurs d'activité en Afrique, anciens et nouveaux, de partout, afin d'atteindre tous ceux qui sont impliqués dans le sujet.

Nous transformons ensuite l'idée en réalité en organisant des réunions d'affaires qui rassemblent les gens pour qu'ils apprennent, travaillent en réseau et progressent :
Services financiers, énergie (pétrole et gaz, électricité, eau), télécommunications, industrie manufacturière, transport et logistique, hôtellerie et soins de santé, ministères, départements et agences du gouvernement et bien d'autres encore.

La WABS est enregistrée et reconnue par les principales institutions gouvernementales de régulation telles que le ministère fédéral de l'éducation, le ministère fédéral de la justice, la Commission des affaires corporatives (CAC), le Fonds de formation industrielle (ITF) et est accréditée par le Centre for Management Development (CMD) en tant qu'institution de formation à la gestion au Nigeria. Le directeur général de WABS a également participé à divers programmes de formation approuvés par le gouvernement du Centre for Management Development (CMD), conformément aux exigences réglementaires. www.westafricabusinessschool.com

Témoignages

- J'ai vraiment apprécié le cours et je parle de l'efficacité des leçons. Je suis déjà en train d'appliquer ce que j'ai appris pendant le cours et de mettre en œuvre beaucoup de vos idées. Merci beaucoup !
- L'orateur a fait un travail remarquable pour rendre un sujet aride divertissant et engageant. Ils étaient vivants et ont expliqué les concepts d'une manière applicable à toutes les personnes présentes dans la salle. J'ai beaucoup appris de cette formation.
- La formation a été très bien dispensée avec un contenu très pertinent et un exemple concret.
- Un cours complet et très pertinent. Je le recommande à toute personne travaillant dans le domaine de la gouvernance et de la gestion des risques.
- Les formateurs sont excellents, très compétents, passionnés par le sujet, utilisant de nombreux exemples et un style très frais et divertissant.
- Les formateurs ont une connaissance exceptionnelle de la gestion des risques et de la gouvernance, et ont une façon fabuleuse de donner vie à un sujet aride en utilisant des exemples réels et des histoires d'actualité qui ajoutent de l'intérêt et de la clarté. Leur crédibilité et leur expertise sont incontestables...
- Excellent ! Des formateurs incroyablement compétents qui sont engageants et inspirants dans leur prestation. Cours très pratique.
- Les formateurs sont fantastiques et donnent toujours des exemples pratiques.

CONTACT : Pour toute demande de renseignements et d'inscription, veuillez contacter:

Obasi NGWUTA

Managing Director / Chief Executive Officer

West African Business School

Address: 18 Puposala Street, Abule Egba Lagos, Nigeria

Tel: +234 8143002943

wabs.edu@gmail.com

DESCRIPTION DU PARTENARIAT

